



COMUNE DI PEDAVENA

Provincia di Belluno

**REGOLAMENTO PER LA
DISCIPLINA DELLE
MODALITA' E DEI CRITERI
PER LA PROGRESSIONE
VERTICALE DEL PERSONALE
DIPENDENTE COMUNALE**

APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 67 DEL 30/05/2002

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente regolamento disciplina, nell'ambito della legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro, le modalità e i criteri per la progressione verticale del personale dipendente.

ART. 2 - DEFINIZIONI

1. Ai fini del presente regolamento si precisa come segue il significato dei seguenti termini:

- "COMUNE": **il Comune di Pedavena**;

- "PROGRESSIONE VERTICALE": le procedure selettive finalizzate al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore, nel limite dei posti vacanti della dotazione organica di tale categoria che non siano stati destinati all'accesso dall'esterno.

CAPO II PROGRESSIONE VERTICALE

ART. 3- FINALITÀ

1. La progressione verticale serve ad individuare, tra il personale a tempo indeterminato, i soggetti idonei a ricoprire posti vacanti della categoria immediatamente superiore.

2. La progressione verticale si realizza sempre attraverso meccanismi selettivi e serve ad accertare le professionalità richieste in quanto necessarie; a tale scopo i contenuti delle selezioni ed i requisiti professionali e culturali richiesti per la partecipazione devono essere coerenti con i requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle varie categorie e profili professionali di cui all'allegato n. 1.

3. La scelta di ricorrere alla progressione verticale ovvero ad assunzioni dall'esterno, si basa su uno o più di uno dei seguenti criteri:

- valutazioni relative alle politiche ed agli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire;

- valutazioni di tipo tecnico e di economicità (ad es. convenienza di sviluppare professionalità interne);

- riconoscimento del valore dell'offerta di ampi spazi di carriera al personale in servizio, quale momento di crescita aziendale;

- principio delle pari opportunità di tutti i lavoratori a partecipare alle selezioni.

4. Alle procedure selettive del presente capo è consentita la partecipazione del personale interno, anche prescindendo dai titoli di studio ordinariamente previsti per l'accesso dall'esterno, fatti salvi quelli prescritti dalle disposizioni normative a tutela di determinate professioni.

5. Ove le selezioni abbiano avuto esito negativo, anche i posti da coprire mediante progressione verticale sono coperti mediante accesso dall'esterno.

ART. 4 - PROCEDURA

1. La progressione verticale si sviluppa attraverso selezioni interne secondo la seguente procedura:

- analisi dei fabbisogni interni per il periodo di riferimento;

- raccolta delle candidature;

- selezione dei candidati.

2. L'analisi dei fabbisogni interni per il periodo di riferimento avviene sulla base di una delibera di Giunta Comunale con la quale si individuano i posti vacanti da destinare alla progressione verticale, nell'ambito della programmazione triennale. Sulla base di tale atto *il Responsabile di area* provvede ad indire il bando di concorso per il/i profilo/i con il/i quale/i si intende o si intendono ricoprire il/i posto/i individuato/i sulla base di quanto previsto nell'allegato n. 1.

3. La raccolta delle candidature avviene come segue:

a) le domande di partecipazione alle selezioni interne avvengono sulla base di apposito avviso di selezione, pubblicato all'albo pretorio sulla base dei seguenti criteri:

- domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al bando;

- esenzione dal versamento dell'importo relativo alle spese di selezione;

- autocertificazione dei titoli posseduti (la verifica dei titoli e dei requisiti viene fatta direttamente dall'ufficio personale);

b) l'avviso di selezione deve contenere almeno le seguenti indicazioni:

- categoria, profilo e retribuzione del posto a selezione;

- i requisiti richiesti e la modalità di selezione;

- luogo e termini di presentazione delle domande.

4. La selezione del/i candidato/i avviene, in relazione ai profili professionali, sulla base di una prova scritta o pratica e/o di una prova orale tesa a valutare la preparazione del candidato in relazione alla categoria messa a concorso.

ALLEGATO N. 1

REQUISITI DI ACCESSO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

POSIZIONE B1 - ex 4° q.f.

(REQUISITI)

1. Ascrizione alla categoria A e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: licenza della scuola dell'obbligo o assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria A, così determinata:

8 mesi di effettivo servizio in posizione economica A4

10 mesi di effettivo servizio in posizione economica A3

12 mesi di effettivo servizio in posizione economica A2

14 mesi di effettivo servizio in posizione economica A1

POSIZIONE B3 - ex 5° q.f.

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO)

1. Ascrizione alla categoria B, percorso di sviluppo economico B1/B4 e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di qualifica professionale, eventualmente accompagnato da particolari titoli abilitativi e/o esperienze professionali;
2. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di licenza di scuola media inferiore, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria B e nel percorso di sviluppo economico B1/B4, così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione, fermo restando il possesso, ove richiesto, di particolari titoli abilitativi e/o esperienze professionali:

Area omogenea

3 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4

6 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3

12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2

24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

Area disomogenea

- 6 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
- 12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
- 18 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
- 24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

3. Accesso dall'interno: assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria B e nel percorso di sviluppo economico B1/B4, così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione, fermo restando il possesso, ove richiesto, di particolari titoli abilitativi e/o esperienze professionali:

Area omogenea

- 6 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
- 12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
- 24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
- 36 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

Area disomogenea

- 12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
- 24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
- 36 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
- 48 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

POSIZIONE C1 - ex 6° q.f.

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO)

1. Ascrizione alla categoria B e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola media superiore.
2. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di qualifica rilasciato da istituto professionale di stato, biennale o triennale), accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria B così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione:

Area omogenea

4 mesi di effettivo servizio in posizione economica B6
8 mesi di effettivo servizio in posizione economica B5
12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
16 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
20 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

Area disomogenea

6 mesi di effettivo servizio in posizione economica B6
12 mesi di effettivo servizio in posizione economica B5
18 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
30 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
36 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

3. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di scuola media inferiore, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria B così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione:

Area omogenea

18 mesi di effettivo servizio in posizione economica B6
24 mesi di effettivo servizio in posizione economica B5
30 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
36 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
42 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
48 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

Area disomogenea

36 mesi di effettivo servizio in posizione economica B6
40 mesi di effettivo servizio in posizione economica B5
44 mesi di effettivo servizio in posizione economica B4
48 mesi di effettivo servizio in posizione economica B3
54 mesi di effettivo servizio in posizione economica B2
60 mesi di effettivo servizio in posizione economica B1

4. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di

legge.

POSIZIONE D1 - ex 7° q.f.

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO)

1. Ascrizione alla categoria C e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea breve o diploma di laurea lunga, comunque afferente alle funzioni caratterizzanti la figura professionale.
2. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di diploma di scuola media superiore, comunque afferente alle funzioni caratterizzanti la figura professionale, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria C così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione:

Area omogenea

12 mesi di effettivo servizio in posizione economica C4
16 mesi di effettivo servizio in posizione economica C3
20 mesi di effettivo servizio in posizione economica C2
24 mesi di effettivo servizio in posizione economica C1

Area disomogenea

18 mesi di effettivo servizio in posizione economica C4
24 mesi di effettivo servizio in posizione economica C3
30 mesi di effettivo servizio in posizione economica C2
36 mesi di effettivo servizio in posizione economica C1

3. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di qualifica rilasciato da istituto professionale di stato, biennale o triennale), accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria C così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione:

Area omogenea

36 mesi di effettivo servizio in posizione economica C4
44 mesi di effettivo servizio in posizione economica C3
52 mesi di effettivo servizio in posizione economica C2
60 mesi di effettivo servizio in posizione economica C1

Area disomogenea

54 mesi di effettivo servizio in posizione economica C4

60 mesi di effettivo servizio in posizione economica C3

66 mesi di effettivo servizio in posizione economica C2

72 mesi di effettivo servizio in posizione economica C1

4. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge.

POSIZIONE D3 - ex 8° q.f.

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO)

1. Ascrizione alla categoria D, percorso di sviluppo economico D1/D3 e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea ed eventuale specializzazione o abilitazione e/o particolari esperienze professionali
2. Accesso dall'interno: possesso del titolo di studio di diploma di scuola media superiore e anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria D così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente ascrizione, fermo restando il possesso, ove richiesto, di eventuale specializzazione o abilitazione e/o particolari esperienze professionali:

Area omogenea

12 mesi di effettivo servizio in posizione economica D3

24 mesi di effettivo servizio in posizione economica D2

36 mesi di effettivo servizio in posizione economica D1

3. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge.